

人力資源發展

二零零六年，本公司秉承以人為本和人才興企理念，將人力資源作為企業的第一資源和最重要的生產要素，改革與創新人力資源管理。全年以控制勞動用工總量和優化人力資源結構為主線，全面改善人力資本投資戰略方向，提升人力資源運行效率，為公司經營發展提供了強有力的人力資源保障。

- **員工基本情況**

截至二零零六年底，本公司共有僱員71,666人，其中管理人員5,016人，佔7.0%，技術和市場推廣人員20,066人，營運人員46,584人。

全年實行用工總量控制，勞動用工減員率達2.4%；精簡機構，管理人員減少4%；積極引進市場推廣和3G儲備人才，本科及以上高等院校畢業生增加11%，人力資源結構進一步優化。

- **優化組織架構，完善業務流程**

根據公司總體戰略定位，建立了服務於公司戰略目標的總部、省級公司扁平化組織架構；減少管理層級，縮減管理人員數量；優化業務和管理流程，建立人力資源IT管理系統，科學設崗，進一步提高了公司的運作效率。

- **通過績效考核，建立短期與長期相結合的薪酬激勵機制**

公司實行市場化用人機制，堅持「人盡其才，才盡其用」，通過競爭上崗，建立了員工能進能出、管理者能上能下的人員動態管理機制；通過建立業績考核指標體系，實施對各省級公司經營者業績考核責任制，將考核結果與薪酬直接掛鉤，在績效考核的基礎上，建立了管理層和核心員工的長期激勵機制。

- **加大人力資源開發力度，完善員工職業發展通道**

積極開展員工海外拓展培訓，實施3G人才培養計劃；進一步拓寬和完善員工多重晉升通道，為不同類型的專業人才提供發展空間，在提升公司價值的同時提升員工價值。

- **員工和企業和諧相處**

公司積極創建學習型組織，營造有利於促進人才成長、人才創新的文化氛圍，最大限度地激發員工的積極性和創造性。公司各級管理層注重與員工的溝通，員工和公司和諧發展。

二零零六年本公司高度重視員工的安全生產情況，員工健康和 safety 得到有效保障。