

人力資源發展

二零一一年，本集團大力推進「人才經營」戰略，以「支撐發展、管控風險、提升能力、創造價值」為工作主線，不斷創新人才激勵機制，提高人力資源精確化管理水平，全力推動千億級卓越績效企業人力資源體系建設。

二零一一年，本集團繼續以人力資源規劃為引領，實施內外部卓越績效企業對標，不斷優化用工結構，引導資源配置向諮詢設計、ACO、海外等優勢和重點業務領域傾斜，逐步推進低端業務分包。截至二零一一年底，本集團共有僱員12.7萬人，人均年創收人民幣41.8萬元。

二零一一年，本集團啟動高端人才隊伍建設工作，拓寬高端人才職業發展通道，對高端人才的選拔、使用、考核、培養和激勵等管理工作進行部署，將人才經營戰略切實落地，有效激勵保留核心人才。

二零一一年，本集團繼續加強人力資源隊伍的能力建設，調動企業內外部資源，全面推進崗位培訓，員工隊伍能力水平得到有效提升；尤其是在全集團範圍內，整合所屬的培訓學院資源，圍繞提升項目管理能力的目標，組織開展大規模項目經理培訓及認證考試工作，累計培養3,400餘名項目經理，從整體上提升了項目經理隊伍的理論水平和實戰能力。

二零一一年，本集團穩步推進人力資源管理「一本賬」信息系統建設，提升人力資源綜合分析和管控能力，推動了人力資源基礎管理工作規範化、精確化、專業化、科學化。

二零一一年，本集團繼續堅持「以人為本」，關愛員工。遵守國家相關法律法規，為員工提供健康和諧的工作環境與工作氛圍，建立穩定的勞動關係。此外，本集團始終高度重視安全生產工作，員工的健康和安全得到有效保障。