

人力資源發展

二零一二年，本集團緊緊圍繞「人才經營戰略」，貫徹落實「創新引領，集約提效」的工作要求，秉承「支撐發展、管控風險、創造價值、提升能力」的工作宗旨，推進人力資源戰略轉型，致力於構建千億級卓越績效的和諧幸福企業。

二零一二年，本集團堅持以人力資源規劃為引領，完善人力資源配置，人工成本和勞動用工向效益好、發展快的省級公司傾斜，向重點業務、優質業務和核心人才隊伍傾斜。逐步推進低端業務外包，持續優化用工結構。截至二零一二年年底，本集團共有僱員13萬人，人均年創收人民幣47.4萬元。

二零一二年，本集團高度重視高端人才隊伍建設，開展市場化人才「四通道」建設，拓寬高端人才的職業發展通道，有序推進對高端人才的選拔、使用、考核、培養和激勵等管理工作，切實落實人才經營戰略，有效激勵和保留核心人才。

二零一二年，本集團持續推進人力資源隊伍的能力建設。調動企業內外部資源，有序開展高級管理人員和員工崗位培訓，全面提升工作能力。整合所屬培訓學校資源，打造內訓師隊伍，累計培訓認證項目經理和市場營銷經理5,700餘名，形成了一支有力支撐企業發展的項目經理和市場營銷經理隊伍。

二零一二年，本集團繼續提升人力資源精確化管理水平。完善人力資源管理信息系統，提升人力資源綜合分析和管控能力。

二零一二年，本集團繼續堅持「以人為本」，關愛員工。遵守國家相關法律法規，健全企業年金制度，為員工提供良好的工作環境，與員工建立穩定的勞動關係。始終高度重視安全生產工作，有效保障員工健康和 safety。