

人力資源發展

二零一三年，本集團緊緊圍繞「人才經營戰略」，以實施「百千萬」人才工程為主線，「控總量、優結構、強隊伍、提能力、轉機制、促和諧」，堅持為公司創新轉型和持續健康發展提供不竭動力。

二零一三年，本集團堅持以人力資源規劃為引領，完善人力資源配置，人工成本預算和勞動用工向效益好、發展快的省公司傾斜，向重點優質業務和核心人才隊伍傾斜。積極貫徹新修訂的《中華人民共和國勞動合同法》，規範派遣制用工，持續優化用工結構。截至二零一三年底，本集團共有僱員12.8萬人，人均年創收人民幣53.5萬元。

二零一三年，本集團高度重視人力資本管理，全面推進「百千萬」人才工程，培養具有企業家精神的經理人隊伍，開展市場化人才「四通道」建設，拓寬高端人才的職業發展路徑，有序推進對高端人才的選拔、使用、考核、培養和激勵等管理工作，有效激勵和保留核心人才，打造企業核心競爭力。

二零一三年，本集團高度重視人才培養開發工作。調動企業內外部資源，有序開展多層次全方位的領導力、專業技能、勝任素質等培訓，有效提升工作能力。整合所屬培訓資源，打造內訓師隊伍，累計培訓認證項目經理和市場營銷經理7,400餘名，形成了一支有力支撐企業發展的項目經理和市場營銷經理隊伍。

二零一三年，本集團繼續提升人力資源管理信息化、科學化、精確化水平，完善人力資源管理信息系統，提升人力資源綜合分析和管控能力。

二零一三年，本集團繼續堅持「以人為本」，以提升員工幸福感為己任，讓員工共享企業發展成果。遵守國家相關法律法規，健全企業年金制度，為員工提供良好的工作環境，與員工建立和諧穩定的勞動關係。